

Un événement organisé par



CHATEAUBIENARD
PROVENCE
Marché agricole National



Dans le cadre de :



Avec le soutien de :



QUEL MIX ENERGETIQUE POUR DECARBONER LE TRANSPORT DE MARCHANDISE ?

Électrique
Hydrogène
Biocarburants/Biogaz

LE 1er MARS 2022
au MIN de Chateaubienard
avec la visite de la
Station V-Gas de Plan d'Orgon

Tables rondes - Démonstrations - Networking

Atelier Emploi - Formation



TOUR DE TABLE

- ◆ Somoudom Inthavong, Chargé d'études, Carif Oref PACA
- ◆ Jordane Rabin Krippeler, Responsable Entreprises et FSE, Pôle Emploi
- ◆ Agnès Ehrmann, Direction de la Formation et de l'Apprentissage, Région Sud
- ◆ Jean-Claude Cassar, Délégué régional PACA Corse, OPCO Mobilités
- ◆ Katia BIZAT, Responsable Promotions et Diversifications, CCI Var (HyVAR)
- ◆ Victor Rawyler, Club Déméter

L'impact des évolutions du transport sur l'emploi et la formation

Lydie Chaintreuil – Somoudom Inthavong

Atelier Emploi-Formation

01 mars 2022

Des ressources pour agir ensemble

Sommaire

- 1. Les chiffres clés du secteur du transport et de la logistique en région**
- 2. Les grandes évolutions du secteur et l'importance de l'environnement**
- 3. Les enjeux emploi-formation du transport routier**

1. Les chiffres clés du secteur du transport et de la logistique en région

- Le secteur du transport et de la logistique comprend plus de 11 200 établissements en région.
- La moitié des établissements du secteur est concentrée dans les Bouches-du-Rhône.
- Un tiers des emplois du secteur se trouvent dans des établissements de 50 salariés et plus.
- 54 000 salariés évoluent dans le secteur.
- 64 % des salariés sont des conducteurs caractérisés par :
 - Près d'un tiers des effectifs de 50 ans et plus.
 - Une part des femmes s'élevant à 9 %.
 - De bonnes conditions d'emploi.

2. Les grandes évolutions du secteur et les enjeux environnementaux (1/2)

✓ Environnementales

- La lutte contre la pollution de l'air.
- Le développement d'énergies moins polluantes ; l'adaptation des moteurs et des modes de transport.
- La recherche d'une meilleure gestion des déplacements, d'une optimisation des tournées pour éviter le gaspillage de temps et de carburant (grâce au numérique, à la géolocalisation, aux capteurs).

✓ Technologiques

- Joindre les enjeux écologiques et économiques avec l'essor des technologies numériques (conduite en peloton).
- Emergence d'une nouvelle chaîne de valeur du transport de marchandises plus interconnectée permettant de réduire les coûts d'exploitation.

✓ Mode de consommation

- Un changement des mentalités à l'œuvre et développement d'une économie de proximité.

2. Les grandes évolutions du secteur et les enjeux environnementaux (2/2)

✓ Besoins en emploi

- Le métier de conducteurs routiers reste en tension.
- La poursuite de meilleures conditions de travail et d'un vivier de main-d'œuvre disponible qui ne parvient pas aujourd'hui à couvrir les besoins exprimés compte tenu de l'intensité de l'offre d'emploi.

✓ Plusieurs enjeux relatifs au métier de conducteurs routiers sont identifiés

- GRH (fidéliser, maintenir un vivier de compétences dans l'entreprise, sécuriser les parcours).
- GEPP (anticiper le renouvellement de la main-d'œuvre, le désajustement entre compétences acquises et compétences requises liées aux évolutions du métier (informatique embarquée, véhicule autonome, relation clientèle...)).
- Attractivité du métier (informer sur le métier en évolution, développer l'alternance sur les niveaux CAP-BEP et BAC).

3. Les enjeux emploi-formation du transport routier

- ✓ Parmi les enjeux emploi-formation identifiés : **Diversifier et développer les formations ou modules de formations en région quel que soit le niveau de formation.**
 - Favoriser le recours à l'apprentissage pour développer un vivier de futurs collaborateurs.
 - Développer les actions de formation en situation de travail afin de répondre à des besoins d'adaptation au poste de travail, les méthodes de recrutement par simulation (MRS).
 - Mettre en place des modules de formation sur le transport de marchandises selon une approche globale de la chaîne logistique.

Bibliographie

- ✓ Bremond F., Gay-Fragneaud P., *Les métiers en tension en Provence - Alpes - Côte d'Azur État des lieux et facteurs de tension*, Panorama n°3, septembre 2021
- ✓ Chaintreuil L., Inthavong S., *Le transport du multimodal en Provence – Alpes – Côte d'Azur. Quels besoins en compétences et en formation ?* Grand angle n°16, novembre 2019
- ✓ OPTL, *Rapport 2021 de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique en Provence-Alpes-Côte d'Azur avec la participation de l'AFT et de l'OPCO Mobilités*



pôle emploi

JORDANE RABIN KRIPPELER

Responsable Entreprises et FSE



Emploi Formation

Dispositifs Région Sud



Formation professionnelle continue

Les programmes et dispositifs



Les marchés

Le programme régional de formation

- Marché filières stratégique 18-22
- Marché Compétences Professionnelles 22-26

Convention avec Pôle emploi : Marché Actions de Formations Collectives AFC

Marché des personnes sous main de justice

Autres dispositifs de formation

Fonds d'innovation pour la formation et l'orientation

Pass sud formation

Enseignement supérieur continu

Ecoles de la deuxième chance

Information métiers - orientation - emploi

Information métiers <https://www.orientation-regionsud.fr/>

- Rencontre avec un pro
- GPS de l'orientation

Appels à projets Rencontre ton Métier, Egalité femmes hommes

Vers une nouvelle commande régionale de formation professionnelle continue 2022-2026 – le Marché Compétences Professionnelles



Diagnostics des besoins

Enquête régionale
auprès des acteurs
économiques

Diagnostics territoriaux à l'échelle des départements
auprès des professionnels de l'accompagnement et des acteurs économiques

Nouvelle commande 2022-2026

- Marché Compétences Professionnelles : consultation lancée le 20 décembre 2021
- Une **mise en œuvre à partir de septembre 2022**
- **73 lots par département et domaines de formation**, un découpage par bassins d'emploi
- **Nouveautés** : modalités de formation (distanciel / présentiel), plan de progrès : transition écologique et numérique, nouvelles actions attendues (intégration des niveaux supérieurs, itinéraire compétences de base, compétences climat), renforcement de l'implication de l'entreprise
- **Adaptation possible** via des marchés subséquents

Le Pass Sud Formation



Financement individuel pour des formations non prévues dans la commande publique

Public :

- Personnes âgées de 16 ans et plus, en recherche d'emploi
- Résidence principale en Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

Conditions nécessaires :

- La formation doit concerner un secteur qui recrute
- Elle n'est financée par aucune autre structure
- Son coût est inférieur à 8330 € HT ou 10 000 € TTC/an
(le montant horaire plafond est fixé à 37,50 € HT ou 45 € TTC)

Complément de financement pour des frais annexes : aide forfaitaire attribuée sur critères sociaux.

Contact : Service des aides individuelles à l'emploi et à la formation : 04 91 57 55 02 ou passsudformation@maregionsud.fr
<https://www.maregionsud.fr/aides-individuelles-regionales>

Le Fonds d'Innovation pour la Formation



Objectifs

- Soutenir l'innovation dans la formation et l'orientation professionnelle pour faire émerger des réponses aux besoins suscités par une économie en forte mutation : métiers émergents, en forte évolution, transition écologique et numérique, métiers en tension, développement des compétences transverses, nouveaux modes de formation adaptés aux mutations du monde du travail...),
- Répondre aux besoins d'entreprises, de professions ou de territoires,
- Disposer d'un levier de financement souple et agile propre à soutenir des projets « uniques » innovants, limités dans le temps.

Fonctionnement du Fonds d'innovation

- Appels à projets permanent et/ou sectoriels : Numérique, Industrie, Logistique, Métiers verts, Silver économie, Transition écologiques dans les métiers de l'agriculture et de l'alimentation, émergence des écoles de production en région, métiers du tourisme, formations inclusives

Contacts

<https://www.maregionsud.fr/aides-et-appels-a-projets>

contact-sipps@maregionsud.fr

Plan de réduction des tensions de recrutement



Plan d'actions partagé 2022-2023 – accord cadre Etat-Région voté le 25 février 2022 – dispositifs proposés au vote en avril 2022

Axe 1 : Places supplémentaires de Formation : 2280 places supplémentaires sur 2 ans

Axe 2 : Evolution de la carte de formation paramédicale et du travail social

Axe 3 : Aides aux entreprises en tension de recrutement

- Financement d'actions de formation préalables à l'embauche
- Aides au recrutement de DELD formés préalablement
- Soutien aux GEIQ
- ARDAN

Axe 4 : Mobilisation des publics

- Mobiliser - aux côtés de Pôle Emploi - une méthode innovante de détection de potentiels inspirée d'une démarche qui a fait ses preuves : la méthode de recrutement par simulation



La DEFIM : une organisation thématique et territoriale

Direction de l'Emploi, de la Formation et de l'Information Métiers

- Service Innovation, Prospective et Partenariat Stratégique
- Service Emploi, Information Métiers
- Service Formation Professionnelle Continue
- Service des Aides Individuelles à l'Emploi et à la Formation
- Service des Formations Sanitaires et Sociales
- Service Animation Territoriale





Atelier Emploi Formation – 01 Mars 2022 – MIN Chateaubrenard



OFFRE DE FORMATION AUX MÉTIERS DE LA MOBILITÉ HYDROGÈNE



CHABAS





- ◆ **Entreprises : TPE et PME du secteur privé** (Dirigeants et salariés)
 - ◆ Contexte ? « Cacophonie » des informations relatives au vecteur et plus particulièrement à la mobilité hydrogène
 - ◆ Objectif ? **Accompagner les entreprises dans leur éventuelle diversification par l'hydrogène et/ou la gestion (mise en œuvre et pilotage) de projets hydrogène de transition énergétique ou de mobilité.**



- ◆ **Monde économique** (Dirigeants et agents publics)
 - ◆ Contexte ? De par leur appui en termes d'aide à la gouvernance du projet, il s'agit en 1^{er} lieu de sensibiliser voire de former les administrations concernées par la mobilité H₂.
 - ◆ Objectif ? **Favoriser la mise en œuvre et garantir le pilotage du programme de formation**



- ◆ **Collectivités** (Représentants, agents) > en tant qu'autorités concernées et prescripteurs auprès de leurs entreprises
 - ◆ Contexte ? Véritable relais des administrations à l'échelle territoriale, peu d'élus connaissent précisément les « enjeux » écologiques, économiques et sociétaux de la mobilité durable liée à l'énergie hydrogène.
 - ◆ Objectif ? **Valoriser l'offre de formation en « démocratisant » le vecteur H₂ auprès des entreprises et des administrés. Enjeux de l'acceptation, de la compréhension.**



◆ Utilisateurs (publics et privés)

- Conducteurs camions PL/SPL de transport et utilitaires, bus, cars, etc.
- Bateliers, navigateurs, chantiers/concessions navals, camions portuaires, etc.
- Aéroports, compagnies aériennes, etc.

◆ Contexte ? Absence de formation à la conduite opérationnelle et sécurisée de véhicules H₂

◆ Objectif ? **Garantir leur formation qualifiante à l'utilisation des applicatifs de mobilité H₂**



◆ Opérateurs

- Ingénieurs généralistes (mécanique, électronique) et spécialisés (génie des procédés, automatismes, génie électrique)
- Formateurs
- Commerciaux
- Techniciens exploitation (réglages, mise en fonction des équipements spécifiques H₂) et maintenance (électricité, mécanique, instrumentation, automatismes, tuyauterie, activités, soudeurs, sécurité/risque gaz)

◆ Contexte ? Absence de formations spécialisées dans la maintenance de véhicules H₂

◆ Objectif ? **Développer un vivier de compétences au travers d'intervenants qualifiés dans l'ensemble de la chaîne de valeurs des véhicules électriques-H₂**

- ◆ Offre de formation **PAR NIVEAU & APPORTS DE CONNAISSANCES / COMPÉTENCES**
 - ◆ Module « Dynamique H₂ »
 - ◆ Module « Expérience H₂ »
 - ◆ Module « Gestion de projet H₂ »
 - ◆ Module « Mobilité H₂ »
 - ◆ Module « Expertise maintenance H₂ »

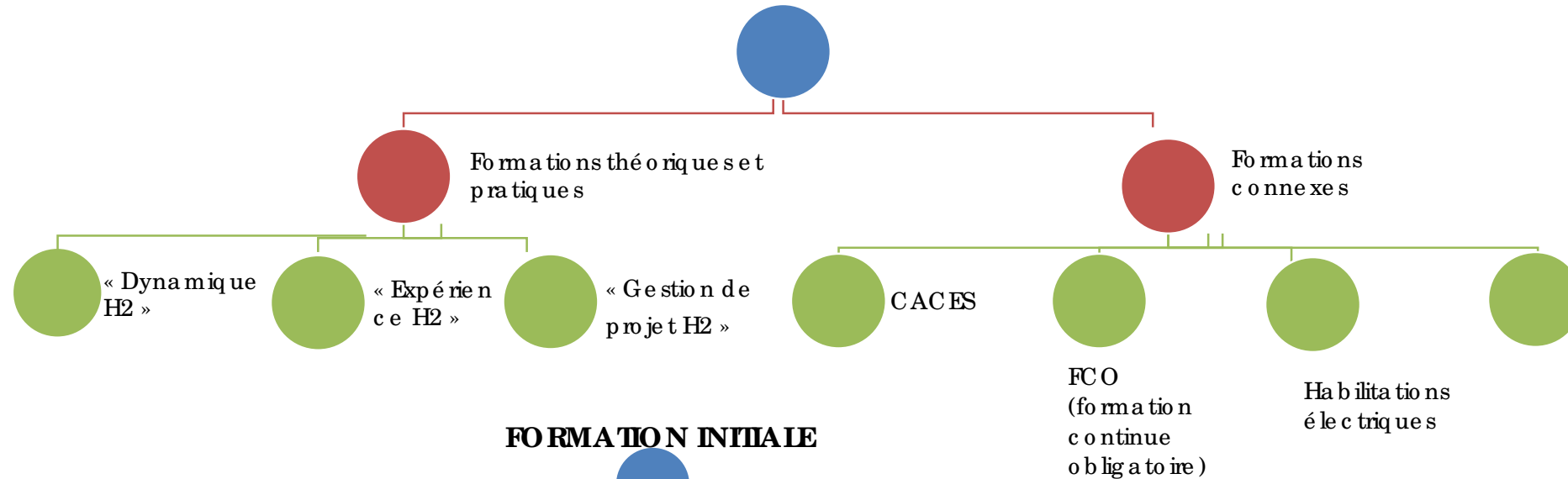
- ◆ Offre de formation **PAR SEGMENT**
 - ◆ Initiale
 - ◆ Continue

- ◆ Offre de formation **PAR MODE**
 - ◆ Inter-entreprise => offre globale (multi-entreprises) ou dédiée (mono-entreprise)
 - ◆ Intra-entreprise => offre dédiée (mono-entreprise)

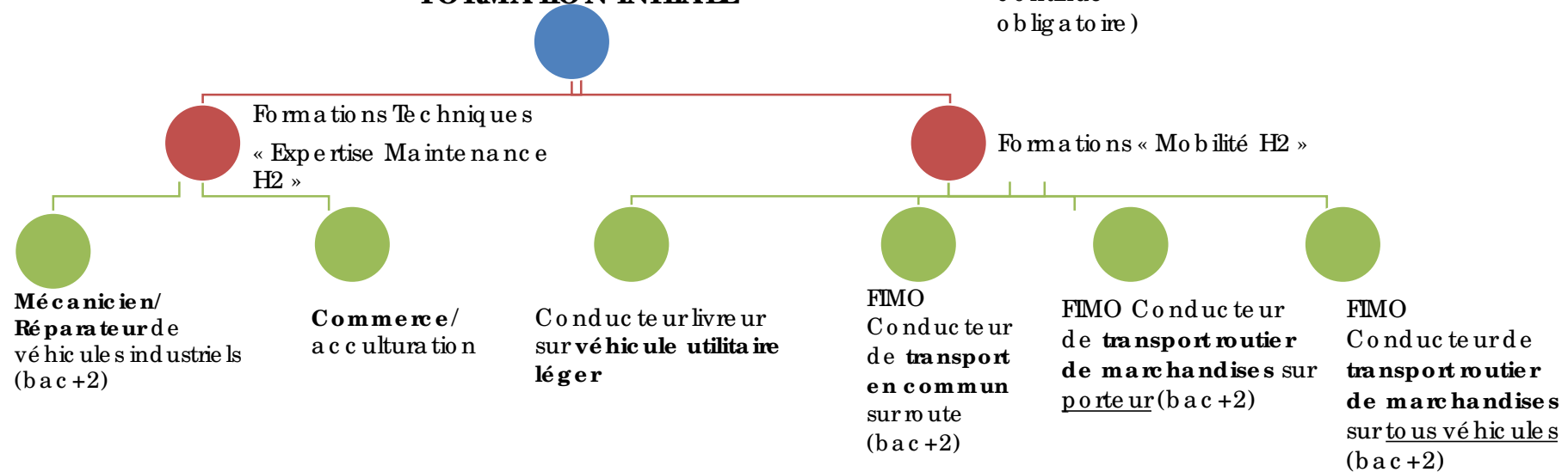
- ◆ Offre de formation **PAR CIBLE**
 - ◆ Administrations, Élus et agents territoriaux
 - ◆ Acteurs professionnels privés (dirigeants et collaborateurs)
 - ◆ Utilisateurs
 - ◆ Opérateurs



FORMATION CONTINUE



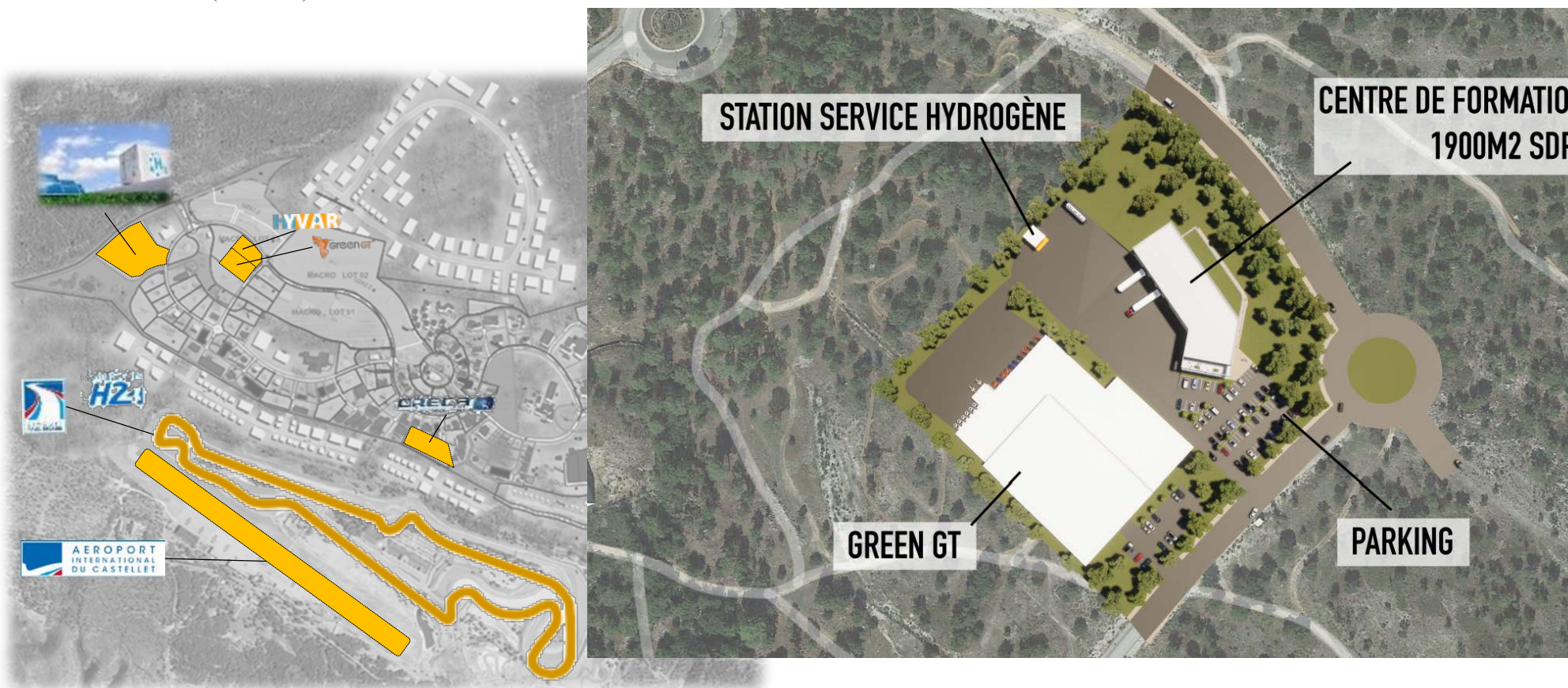
FORMATION INITIALE



DIMENSION FONCIERE DU PROJET



- ◆ Une implantation stratégique au cœur de « l'écosystème H₂ » du Parc d'activités de Signes
 - ◆ Centres d'exploitation HyVAR et GreenGT situés au cœur du « pôle H₂ » initié et piloté par la CCIVar
 - ◆ Un positionnement connexe avec les acteurs locaux majeurs
 - ◆ Plus grand centre de production d'hydrogène vert de France (électrolyseur pour la production de 12t/jour H₂ décarboné)
 - ◆ Constructeur du châssis de la IMPI pour la catégorie H₂ en 2024 (ORECA)
 - ◆ Circuit Paul Ricard (« Mission H24 »)
 - ◆ Aéroport International du Castellet



Formation Capforma

CCI VAR

Hissez vos projets "smart & sustainable mobility" en pole position grâce à
NOS FORMATIONS AUX MÉTIERS DE LA MOBILITÉ HYDROGÈNE



SCANNEZ-VOUS

Avec l'offre « HYVAR », l'organisme de formation CAPFORMA de la CCI du Var vous propose dès juin 2021, des formations axées sur l'univers de l'hydrogène; allant de la simple découverte à l'adaptation de vos métiers et vos équipes, jusqu'au soutien à l'innovation de vos activités.

Les modules de **formation hydrogène** sont opérés par des acteurs publics et privés experts dans les projets de développement et d'innovation de mobilité hydrogène terrestre, maritime et aérienne.

LES ATOUTS DE L'HYDROGÈNE DANS LA MOBILITÉ



0 ÉMISSION POLLUANTE



SOLUTION AUX PROBLÈMES DE SANTÉ PUBLIQUE



TECHNOLOGIE MATURE ET MAÎTRISÉE



POUR DES BESOINS DE FORTE PUISSANCE



POUR DES BESOINS DE GRANDE AUTONOMIE



RECHARGE EN QUELQUES MINUTES

Elaborée en partenariat avec les sachants de la chaîne de valeur hydrogène, l'offre « HYVAR » mobilise les experts et référents des métiers de l'ingénierie, de la conception de solutions moto propulsées, de conception d'écosystèmes, de gestion de projet, de la sécurité, etc...



Vous accompagner dans la mise en œuvre et valoriser vos projets de mobilité durable.

Les formations HYVAR existent en **formules packagées** pour des compétences « prêtes à acquérir » **ou sur mesure**, en fonction de vos besoins spécifiques. Elles peuvent être réalisées sur le campus de la CCI, en intra ou inter entreprise et sont opérées par l'organisme de formation CAPFORMA de la CCI du Var, capable également de vous conseiller sur le financement de ces actions.



MODULES DE FORMATION :

DYNAMIQUE H2 : Appréhender le potentiel de l'hydrogène

SÉCURITÉ H2 : Maîtriser les risques santé et sécurité au travail

GESTION DE PROJET H2 : Déployer un projet de mobilité hydrogène

MOBILITÉ H2 : Certification à la conduite de véhicules électriques-H2

EXPERTISE MAINTENANCE H2 : Assurer l'entretien et la maintenance de véhicules électriques-H2

PUBLICS CONCERNÉS :



Administrations,
Élus,
Dirigeants et acteurs
professionnels privés



Utilisateurs :
Conducteurs PL/SPL
utilitaires, bus, cars,
engins de manutention,...
Bateliers, navetiers,...



Opérateurs :
Ingénieurs,
Techniciens,
Formateurs

Tout savoir sur
l'offre de
formation
HYVAR

En savoir + sur l'organisme de formation
www.capforma.fr/entreprises



contactehyvar.fr 06 21 73 18 75
www.hyvar.fr 06 72 15 48 56



CHABAS



Merci de votre attention

Club Déméter

Logistique Responsable



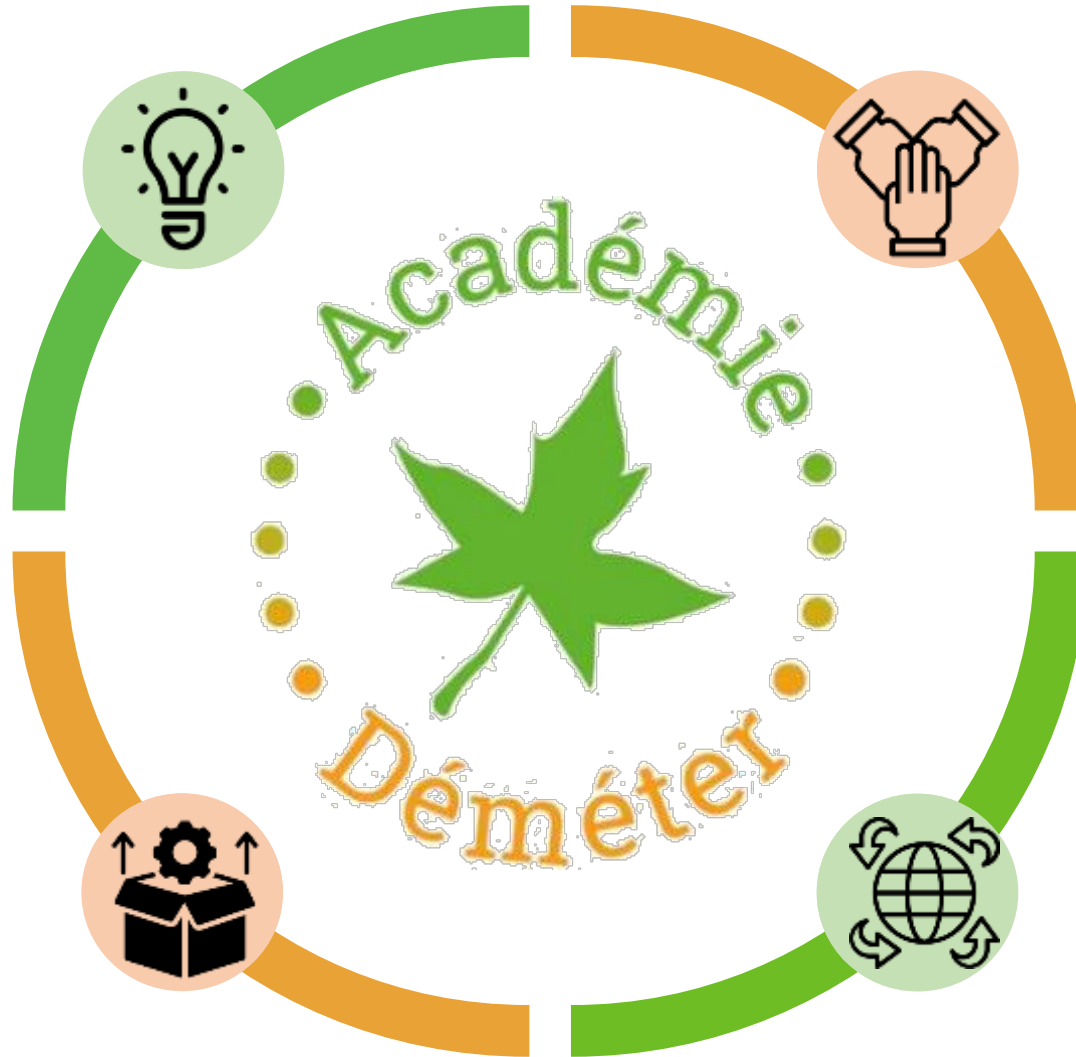
www.club-demeter.fr



contact@club-demeter.fr



Innovantes



Collaboratives

Opérationnelles

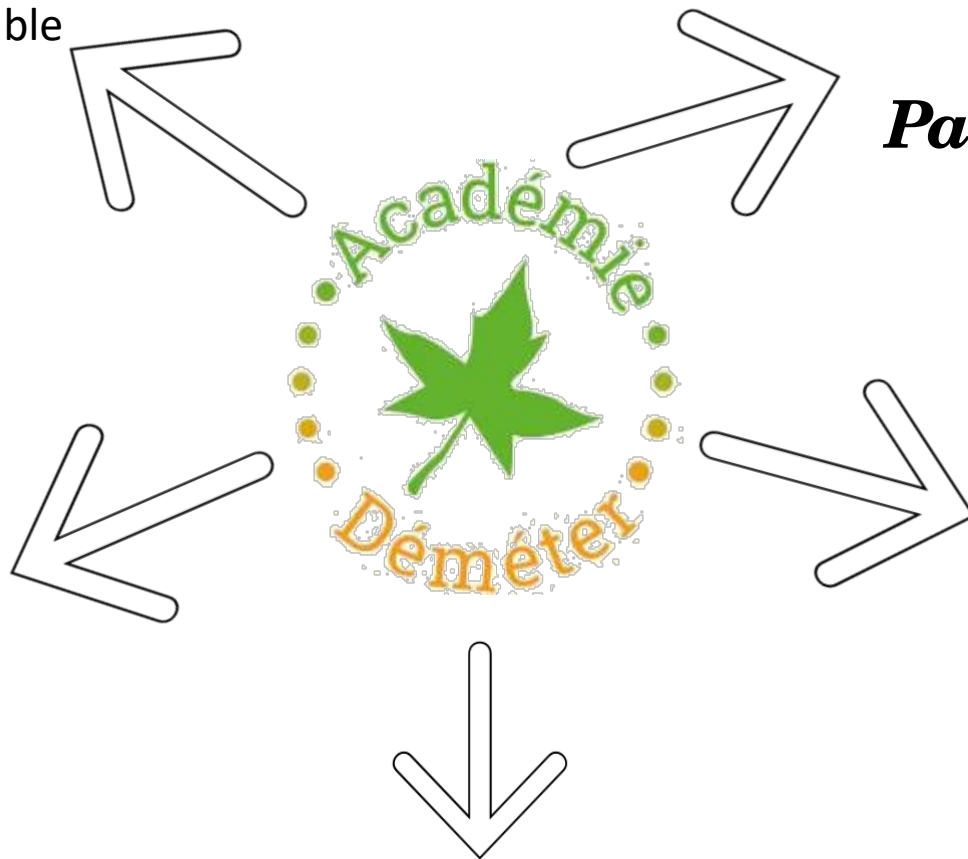
Dédiées Supply Chain

RELIER

Recruter en Entrepôt Logistique
Inclusif Et Responsable



Passer les Emmaus Défi



Formation CLA

VAE Déméter



Recrutement Conducteur



FORMATION CLA



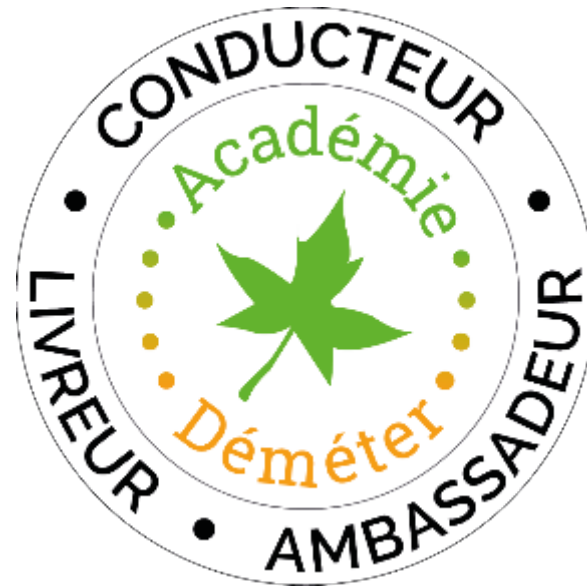
L'approche :

Multi-entreprise

Disruptive

Interactive

Ludique



Les contenus :

Attitudes

Bon réflexes

Savoir-Être

Connaissances

Diplomatie

Intermarché

FM > LOGISTIC

MIB

ID
LOGISTICS

Auchan

JP
JACKY
PERRENOT

Carrefour

GT
solutions

RECRUTEMENT CONDUCTEURS



**20 jeunes
intégrés**



Accéder au titre pro

Découvrir la réalité du métier

**Démarrage 4^{ème}
Saison
Mars 2022**



STEF

JACKY
PERRENOT

biocoop
LA BIO NOUS PASSIONNE

MB
MARTENBROWER

groupe pomona

GT
solutions
GLOBAL TRANSPORT SOLUTIONS

TRANS
GOURMET

ID
LOGISTICS

Club Déméter

Logistique Responsable



www.club-demeter.fr



contact@club-demeter.fr



DES QUESTIONS?